中国海员建设工会全国委员会
住房城乡建设部人事司
浙 江 省 总 工 会

海员建设工发〔2025〕14号

关于举办全国“安康杯”竞赛活动建筑行业项目安全总监大比武的通知

各有关单位:

按照《中华全国总工会 应急管理部 国家卫生健康委员会关于开展2025-2026年度全国“安康杯”竞赛活动的通知》要求，中国海员建设工会全国委员会、住房城乡建设部人事司、浙江省总工会定于2025年共同举办全国建筑行业项目安全总监大比武活动（以下简称“比武活动”）。现将有关事项通知如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，践行人民至上、生命至上理念，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深入推进建

筑行业安全生产治本攻坚三年行动，聚焦提升安全管理人员素质技能水平，以赛促学、以赛促练、以赛促干，抓紧抓实工会群众性安全生产工作，真正把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力，以新安全格局保障新发展格局，为高质量发展筑牢安全生产人民防线。

二、组织机构

比武活动在全国“安康杯”竞赛活动组委会指导下，由中国海员建设工会全国委员会、住房城乡建设部人事司、浙江省总工会联合主办，由浙江省建设建材工会承办，由浙江省建设投资集团股份有限公司、浙江建设技师学院协办。主办单位、承办单位和协办单位组成组委会及其工作机构，负责活动的各项组织协调工作。组委会成员由主办单位、承办单位、协办单位相关负责同志担任。

组委会下设办公室、技术委员会和监审委员会。组委会办公室设在中国海员建设工会全国委员会，在组委会的领导下，负责竞赛的组织管理、统筹协调、赛务保障和宣传推广等日常工作，各主办单位、承办单位、协办单位相关业务部门工作人员担任组委会办公室成员。组委会聘请有关专家组成技术委员会，负责活动的专业技术咨询等各项赛务工作。各主办单位、承办单位相关同志组成监审委员会，负责资格审查、试题保密、现场监督及仲裁等工作。

各省（区、市）建设工会、住房城乡建设部门联合成立本地区比武活动组织机构，各建筑行业中央企业可成立本级比武活动组织机构，在组委会指导下，具体负责本地区、本企业预赛（选拔赛）的组织管理、协调保障、宣传推广和决赛代表队组织等工作。

三、职业设置和参赛人员

（一）职业设置

房屋市政工程施工项目安全总监个人综合赛。

（二）参赛条件

参加比武活动人员需同时满足以下条件：

1.全国建筑企业房屋市政工程施工项目在岗安全总监（含项目执行总监、副总监、安全部门负责人等人员）；

2.参加比武人员所在建设项目未发生安全事故，且其个人安全生产履职记录良好，无相关行政主管部门作出的安全生产领域行政处罚记录；

3.以上时间计算均截至2025年7月31日。

参赛期间出现下列情形之一者，立即取消其参赛资格并终止后续参赛权利：①因安全责任问题受到立案调查或处分；②所在建设项目发生安全生产事故；③经查实存在隐瞒安全责任事故记录行为。

四、组队与报名

各省（区、市）比武活动组织机构组织一支代表队参加决赛。在决赛开始前10天，完成组队与报名工作。决赛代表队的组成为：领队1名，技术指导1名，选手5-8名（视赛区在施建设项目数量确定）；中央管理的建筑类企业在所在省（区、市）报名参加本届比武活动的同时，经向竞赛组委会申请可在企业内组织选拔赛，组织一支代表队（组成与省队一致）参加决赛。各决赛代表队所有选手原则上须经预赛（选拔赛）选拔产生。

为引导非公企业职工积极参加比武活动，本次比武各省（区、市）代表队参加决赛的全部选手中，来自非公企业的选手原则上不少于2名。

五、组织实施

（一）线上练兵（7月-决赛前）

参赛选手依托“职工之家”APP进行答题练兵活动。

（二）赛区预赛（9月-10月）

各比武活动组织机构于规定时间段内，自行组织开展本地区（本企业）预赛，比武方式和内容由比武活动组织机构自行确定。各地区（各企业）预赛（选拔赛）开展情况，及时报比武活动组委会办公室。

（三）全国决赛（11月上旬）

比武活动决赛拟于浙江省杭州市浙江建设技师学院举办。赛程设置基础知识竞答、履职技能比拼和综合能力角逐3个环节。

基础知识竞答。采取机考闭卷方式进行，考查参赛选手专业基础和理论知识掌握程度，主要内容为建筑施工安全生产方针政策、建筑施工安全法律法规和标准规范、建筑施工安全生产管理的基本理论和基础知识、工程项目安全生产责任制和安全生产管理制度、建筑施工安全技术要点、事故应急救援和事故报告、调查与处理等。

履职技能比拼。采取机考闭卷方式进行，考查参赛选手履行安全生产职责的能力，主要内容围绕有效落实项目安全管理职责展开，包括项目的安全组织机构和人员配备情况、全员安全责任制、安全教育培训、安全投入、双重预防机制及安全检查等制度建设和落实情况，对重大事故隐患判定标准的掌握情况，以及落实项目生产安全事故应急救援制度情况。

综合能力角逐。采取现场口头陈述方式进行，考查参赛选手现场安全管理、应急管理和语言表达能力等综合管理素养，主要内容包括查找安全管理缺陷、统筹协调、事故分析、重大事故隐患判定和应急管理等能力。

比武活动技术文件和决赛有关事项另行通知。

六、奖励办法

（一）对比武活动前3名且符合推荐条件的选手，由中国海员建设工会全国委员会按程序申报“全国‘安康杯’竞赛优秀个人”。

（二）对比武活动前20名的选手，评为一等奖，颁发证书；对比武活动21-50名的选手，评为二等奖，颁发证书；对比武活动51-100名的选手，评为三等奖，颁发证书。

（三）对参赛选手平均分前5名的单位（企业），评为优秀组织单位，颁发奖牌。

（四）对在比武活动中给予大力支持的单位，授予特别贡献奖。

各比武活动组织机构推动预赛纳入本地区（本企业）竞赛表彰激励体系，给予预赛中名次靠前选手相应奖励。

七、工作要求

（一）加强统筹协调，完善组织机制。各比武活动组织机构要高度重视、严密组织，广泛动员安全管理人员积极参与比武练兵。要加强与相关部门沟通协作、信息共享、资源整合，健全完善比武活动的活动方案和相关机制。

（二）聚焦核心技能，突出竞赛重点。比武活动要围绕房屋市政工程安全生产治本攻坚三年行动、建筑施工安全管理的核心技能等开展竞赛，通过理论知识考核、实际操作演练等方式全面检验参赛选手的专业能力和综合素质。

（三）深化成果转化，确保实效落地。各地区、各单位要建立健全长效机制，坚持“以赛促学、以赛促练、以赛促干”，注重经验总结和成果转化，以安全管理人员技能素质水平提升助推建筑行业安全生产任务落地落实。

（四）创新宣传形式，营造浓厚氛围。各地区、各单位要对赛事全过程亮点、特色和成效及时进行总结。充分运用媒体矩阵，深度挖掘参赛选手的典型案例，在全行业形成“比技能、学先进、保安全”的良好氛围。

八、联系方式

中国海员建设工会全国委员会

联系人：刘 欢　010-68591451

住房城乡建设部人事司

联系人：杨梦起　010-58933100

浙江省建设建材工会

联系人：王 琳　0571-88362830

附件：全国“安康杯”竞赛活动建筑行业项目安全总监大比武活动组委会名单

中国海员建设工会全国委员会　　住房城乡建设部人事司

浙江省总工会

2025年7月9日